**SMĚRNICE č.1/2021**

**K testování zaměstnanců školy**

Základní škola ………………………………………………………………………

Ke splnění povinností podle zákona o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 č. 94/2021 Sb. a mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví č. j. MZČR MZDR 47828/2020-16/MIN/KAN ; 47828/2020-21/MIN/KAN ; 47828/2020-22/MIN/KAN ; 47828/2020-25/MIN/KAN, kterými se mj. podmiňuje přítomnost zaměstnanců na pracovišti negativním testem na přítomnost viru SARS-CoV-2 nebo antigenu viru SARS-CoV-2, a v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb. §102 na vytváření bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí, informuji touto cestou všechny zaměstnance a vydávám tento

**vnitřní předpis**

**stanovící postupy v souvislosti s testováním zaměstnanců školy na COVID.**

1. **Každý vedoucí zaměstnanec (lze uložit i konkrétní osobě)**

zajistí řádnou a včasnou výzvu jim podřízeným zaměstnancům k podrobení se preventivnímu testu a to nejpozději do dne 6.4 2021 provedení preventivních testů každému jim podřízenému zaměstnanci a následně test provádět alespoň jedenkrát týdně (to neplatí pro zaměstnance, který vykonává výlučně práci na dálku).

1. **Jak testovat**

Způsob testování je prováděn samotestováním (případně dodavatelským způsobem prostřednictvím firmy – zdravotnického zařízení - určit)

1. **Kde testovat**

Testování bude prováděno v těchto prostorách – případně určit.

1. **Kdy testovat**

Testování bude prováděno pravidelně v těchto dnech (určit dny, případně hodiny)

1. **Dopad výsledku testu**

Každý vedoucí zaměstnanec (lze uložit i konkrétní osobě) zajistí, aby ode dne 6.4.2021 byli na pracovišti přítomni pouze ti jim podřízení zaměstnanci, kteří v posledních 7 dnech podstoupili RT-PCR test na přítomnost viru SARS-CoV-2, POC antigenní test na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, nebo ve vymezených prostorách preventivní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 prostřednictvím poskytnutého testu, a jeho výsledek je negativní. Postup v případě pozitivity testu je řešen v bodě 8 této směrnice.

1. **Výjimky z testování**

Povinnost testování se nevztahuje na zaměstnance, kteří prodělali laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19, uplynula u nich doba izolace podle platného mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví, nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19, a to od prvního pozitivního PCR testu na přítomnost SARS-CoV-2 nebo POC antigenního testu na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 neuplynulo více než 90 dní, nebo mají vystavený certifikát Ministerstva zdravotnictví o provedeném očkování proti onemocnění COVID-19, a od aplikace druhé dávky očkovací látky (dvoudávkové schéma) nebo od aplikace první dávky očkovací látky (jednodávkové schéma) podle souhrnu údajů o léčivém přípravku uplynulo nejméně 14 dní, a očkovaná osoba nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19.

1. **Povinnosti zaměstnance**

Každý zaměstnanec v souladu s výzvou vedoucího zaměstnance (bod 1. směrnice) podstoupí ve vymezených prostorách preventivní test, ledaže se na něj vztahuje výjimka z provádění preventivního testování podle bodu 6 směrnice.

1. **Pozitivní výsledek preventivního testu**
2. V případě pozitivního výsledku preventivního testu zaměstnanec bezodkladně informuje o této skutečnosti distanční formou bezprostředně nadřízeného vedoucího zaměstnance, je povinen bezodkladně opustit pracoviště do místa svého aktuálního bydliště a bezodkladně uvědomit o výsledku testu svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství, případně poskytovatele pracovnělékařských služeb, který vystaví žádanku k provedení kontrolního RT-PCR testu na vyšetření přítomnosti viru SARS-CoV-2.
3. Zaměstnanec se podrobí kontrolnímu RT-PCR testu na vyšetření přítomnosti viru SARS-CoV-2.
4. Zaměstnanec nevstupuje na pracoviště, a to až do zjištění negativního výsledku kontrolního RT-PCR testu na vyšetření přítomnosti viru SARS-CoV-2; v případě zjištění pozitivního výsledku kontrolního RT-PCR testu na vyšetření přítomnosti viru SARS-CoV-2 má zákaz vstupovat na pracoviště, až do skončení nařízené izolace nebo karanténních opatření.
5. Zaměstnanec informuje svého bezprostředně nadřízeného vedoucího zaměstnance o výsledku kontrolního RT-PCR testu na vyšetření přítomnosti viru SARS-CoV-2 a o nařízení izolace nebo karanténního opatření.
6. Zaměstnanec informuje vedoucího zaměstnance, že nebude v den, kdy se má podrobit preventivnímu testu, přítomen na pracovišti, a uvede předpokládaný den, který bude prvním dnem, v němž se dostaví na pracoviště.
7. Bezprostředně nadřízený vedoucí zaměstnanec v případě pozitivního výsledku preventivního testu zaměstnance určí způsob dalšího plnění jeho pracovních úkolů.
8. **Závěrečná ustanovení**
9. Kontrolou dodržování tohoto vnitřního předpisu a seznámením se všemi zaměstnanci je pověřen ředitel školy.
10. Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem.................

V .......…….... dne...........

.........................................................

razítko a podpis oprávněného zástupce (ředitel školy)